

Apéndice #9 – Pautas para Escribir los Documentos de Ordenación

(Cada documento no debe tener más de 3 páginas, el tipo de letra no debe ser menor de 11. ¡Escriba con precisión y revíselo!)

El propósito de los documentos de ordenación es el explorar su puente entre la teoría y la práctica, la teología y la praxis, el salón de clases y los libros al púlpito y la comunidad. También busca explorar su “llamado” personal al ministerio.

Aborde la organización de sus documentos de la forma que elija. Le recomendamos que NO utilice notas al calce. El enfoque de los documentos de ordenación es usted y su enfoque del ministerio. Además del contenido de sus documentos, queremos experimentar su capacidad para expresarse, de manera concisa y completa. En sus documentos, por favor cubra lo siguiente:

1. Su Base Teológica para el Ministerio

Explore su entendimiento y fe con respecto a su teología personal en lo que respecta al ministerio, a la iglesia, así como a su enfoque de las Escrituras.

2. Su Relación con los Discípulos de Cristo: “¿Por qué los Discípulos?”

¿Qué encuentra más atractivo y menos atractivo sobre el ministerio en la tradición y herencia de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo)? ¿Cómo ayuda su respuesta a formar su entendimiento de la naturaleza de la Iglesia? Explore sus suposiciones en el contexto de Discípulos de Cristo (su tradición, enfoque y herencia). Aborde sus suposiciones con respecto a la autoridad y la libertad. ¿Cómo honra el “Sacerdocio de Todos los Creyentes?”

3. Su Práctica del Ministerio

Dado su paradigma teológico, discuta qué significa el ministerio para usted y cómo se involucra en él. Por favor sea lo más específico posible, relacione sus conocimientos con la práctica del ministerio, explore cómo podría evaluar las situaciones locales, describa su estilo de liderazgo y cómo podría negociar sus ideales con las realidades de su ministerio y la situación global. En la práctica de su ministerio, ¿qué específicamente considera son sus fortalezas y debilidades? Reflexione sobre la competencia intercultural en relación con su ministerio.

4. Disposición Personal

Reflexione sobre lo que significa la ordenación para usted y su compromiso con ella. Explore específicamente qué experiencias/conocimientos lo impulsan al ministerio y cómo las dieciséis competencias dan forma a su vocación. ¿Qué renueva su espíritu y mantiene viva su “llamado”?