

# Ejemplos de Preguntas de Entrevista para Futuros Ministros/as

Cuando un futuro pastor/a se reúna con su Comité, debe estar preparado con buenas preguntas las cuales serán valiosas para ayudarlo/a a determinar si este pastor/a será adecuado/a para su iglesia o no. Aquí hay algunas preguntas de muestra que puede utilizar; no dude en adaptarlas.

## Motivación Intrínseca

- ¿Qué le da el mayor sentimiento de logro en su ministerio?
- Cuéntenos sobre un proyecto o programa ministerial que inició e implementó con éxito. Describa los pasos tomados en el proceso.

## Cooperación Familiar

- ¿Cómo equilibra las demandas del ministerio con las necesidades de su familia?
- ¿Por qué cree que el contexto de esta iglesia es el escenario adecuado para usted y su familia?

## Construyendo Relaciones

- ¿Diría que está "orientado/a a las personas" o "orientado/a a las tareas"?
- ¿Cuáles son sus puntos fuertes en lo que respecta a las habilidades con las personas?
- ¿Tiene experiencia en el discipulado? Mentoría?
- ¿Cuál es su reacción básica al conflicto?
- Cuéntenos sobre un momento en el que tuvo que trabajar en equipo con una persona de voluntad fuerte e influyente cuyas ideas no eran compatibles con su visión. ¿Cómo llegó a ponerse de acuerdo con esa persona? ¿Cuáles fueron los resultados? ¿Cambiaría algo si tuviera que hacerlo de nuevo?

## Salud Congregacional

- ¿Cuáles son las características de una congregación saludable?
- ¿Cómo haría para mejorar un área donde una iglesia no es saludable?
- Denos un ejemplo de una ocasión en la que dirigió a un grupo de tamaño mediano (50-100) a un programa de discipulado sistemático y/o sostenido. ¿Cuáles fueron los resultados? ¿Inmediato? ¿A largo plazo?

## Usando el Talento de los/las Demás

- Comparta una experiencia o dos en las que ayudó a las personas a darse cuenta y desarrollar sus dones espirituales.
- Describa uno de los métodos que usa para involucrar a otros/as en el ministerio de la iglesia. ¿Cuáles fueron los resultados? Si hiciera esto de nuevo, ¿haría algo diferente?

## Preguntas de la Entrevista para Futuros Ministros (continuación)

### Construyendo Cohesión Grupal

- ¿Ha experimentado algún momento en su ministerio en el que sintió una reacción negativa a su autoridad como pastor/a o líder? Si es así, ¿cómo manejó la situación? Si no, ¿cómo manejaría una situación como esta en su ministerio?
- Describa el programa que ha encontrado más exitoso en lo que respecta a saludar a nuevas personas, hacer un seguimiento a las personas que asisten por primera vez y assimilarlas en el ministerio de su iglesia.
- Cuéntenos acerca de la última vez que trabajó con un grupo que se resistía al cambio. ¿Qué hizo para vencer la resistencia? ¿Cuál fue el resultado? ¿Haría algo diferente?

### Ejercer la Fe

- Describa cómo ejercita disciplinas como el estudio de la Biblia, la oración, la preparación de sermones y la devoción personal.
- ¿Qué ejemplos de cómo demostrar la fe cristiana en su vida personal podría compartir con otras personas que luchan con problemas de fe?

### Resiliencia

- Describa una situación en la que las expectativas de su ministerio eran altas pero el resultado fue inesperadamente decepcionante. ¿Cuál fue su respuesta a la decepción?
- Describa su período más improductivo en el ministerio o en el trabajo.
- ¿Cuándo fue un momento importante en el que creó una oportunidad a partir de un obstáculo? ¿Cómo creó esa oportunidad?

### Capacidad de Respuesta a la Comunidad

- Describa un momento en su ministerio en el cuál utilizó información concerniente a la comunidad para desarrollar un plan de ministerio de alcance.
- Describa un ministerio o evento de alcance en el cuál se cumplieron las necesidades específicas de la comunidad.
- Describa las formas en que se comunicó a la comunidad la información sobre el ministerio de la iglesia.

### Preguntas Adicionales:

- ¿Qué áreas de su ministerio necesitan más desarrollo?
- Cuéntenos sobre los últimos dos seminarios formales y/o cursos a los que asistió para mejorar sus habilidades pastorales y/o de liderazgo. ¿Cuándo asistió a ellos? Dé ejemplos de cómo implementó lo que aprendió. ¿Cuáles fueron los resultados?

Para el Comité, esta no es una lista exhaustiva de preguntas. No tendrá tiempo en la entrevista para usar todas estas. Por favor elija las que le parezcan más importantes.